

Informacje ogólne	
Jednostka prowadząca kierunek:	Wydział Mechaniczny
Kierunek studiów:	Transport
Nazwa kursu:	Organizacja i zarządzanie
Przynależność do modułu:	Moduł organizacji i zarządzania transportem

Forma zajęć	Wykład	Laboratorium	Projekt	Konwersatorium
Liczba godzin kursu	16			
Liczba punktów ECTS	3			
Sposób zaliczenia	zaliczenie na ocenę			

KARTA KURSU													
Informacje ogólne o kursie													
Jednostka realizująca:	Wydział Technologii i Edukacji												
Katedra/Zakład:	Katedra Mechatroniki i Mechaniki Stosowanej												
Osoba odpowiedzialna dydaktycznie:	prof. dr hab. inż. Tomasz Krzyżyński												
Profil studiów:	Ogólnoakademicki												
Forma studiów:	Niestacjonarne												
Poziom kształcenia:	I-szy stopień												
Semestr:	III												
Kod kursu:													
Język wykładowy:	Polski												
Rodzaj kursu:	Obowiązkowy												
Forma zajęć:	<table border="1"> <tr> <td>X</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>W</td> <td>Ć</td> <td>P</td> <td>S</td> <td>K</td> <td></td> </tr> </table>	X						W	Ć	P	S	K	
X													
W	Ć	P	S	K									
Cel/-e kursu													
1	Zapoznanie z podstawowymi pojęciami stosowanymi w nauce o zarządzaniu												
2	Zapoznanie z podstawami funkcjonowania organizacji												
3	Przedstawienie i wyjaśnienie czym jest wspólczesne przedsiębiorstwo transportowe i w czym tkwi jego istot:												
...													
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji													
1	Znajomość podstawowych zjawisk ekonomicznych występujących w otoczeniu												
2	Podstawowa wiedza o podmiotach oraz głównych czynnikach procesu gospodarowania												
3	Sprawne wykorzystywanie dostępnych źródeł informacji												
...													
Efekty kształcenia dla kursu (EKP)													
Wiedza:	Odniesienie do modułowych efektów kształcenia (EKM)												
EKP1	Rozumie istotę i treści funkcji organizowania w przedsiębiorstwie transportowym	MO1A_W01, MO1A_W02, MO1A_W05											
EKP2	Przedstawia podział zasobów w przedsiębiorstwie oraz rozumie ich znaczenie dla przedsiębiorstwa transportowego	MO1A_W01, MO1A_W02											
EKP3	Rozumie charakter pracy menedżera, potrafi określić kluczowe kompetencje i umiejętności kierownika	MO1A_W02											
EKP4	Zna etapy procesu podejmowania decyzji, zna narzędzia wspomagające podejmowanie decyzji	MO1A_W02											
EKP5	Rozumie istotę planowania w przedsiębiorstwie, poprawnie określa etapy procesu planowania	MO1A_W01, MO1A_W02											
EKP6	Zna elementy organizowania, poprawnie definiuje typy struktury organizacyjnej	MO1A_W01											
EKP7	Poprawnie określa podstawowe zachowania indywidualne i grupowe w przedsiębiorstwie	MO1A_W01, MO1A_W02											
EKP8	Zna podstawowe narzędzia motywowania pracowników w miejscu pracy	MO1A_W02											
EKP9	Zna główne komponenty zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie transportowym	MO1A_W01, MO1A_W02											
Umiejętności:													
EKP10	Potrafi wymenić i scharakteryzować funkcje zarządzania posługując się poprawną terminologią	MO1A_U01, MO1A_U02											
EKP11	Potrafi zaprojektować strukturę organizacyjną dla przedsiębiorstwa transportowego	MO1A_U02, MO1A_U03, MO1A_U06											
EKP12	Potrafi wykorzystać narzędzia i metody wspomagające proces podejmowania decyzji	MO1A_U02, MO1A_U03, MO1A_U06											
EKP13	Potrafi wybrać odpowiednie narzędzia motywacyjne	MO1A_U02, MO1A_U03, MO1A_U06											
Kompetencje społeczne:													
EKP14	rozwija proaktywne zachowania przedsiębiorcze oraz kształtuje kompetencje przyszłego menedżera lub kierownika w przedsiębiorstwie transportowym	MO1A_K01											
EKP15	potrafi pracować w grupach (zespołach) i organizacjach, realizując cele gospodarcze	MO1A_K02											
EKP16	umie uczestniczyć w budowaniu projektów gospodarczych, zna aspekty ekonomiczne tej działalności oraz potrafi przewidywać w podstawowym zakresie jej skutki	MO1A_K03											
EKP17	potrafi być odpowiedzialny za powierzone mu zadania	MO1A_K04											
...													
...													

<i>Osoba Odpowiedzialna Dydaktycznie</i>	<i>Koordinator KRK</i>	<i>Przewodniczący Rady Programowej Kierunku</i>
_____	_____	_____
Podpis	Podpis	Podpis

Cykl kształcenia:

rok akademicki przyjęcia studentów na studia

Treści programowe			
Forma zajęć	Tematyka zajęć (bloku zajęć)	Liczba godzin	Powiązanie z efektem kształcenia dla kursu (symbol EKP)
W1	Wprowadzenie w problematykę Zarządzania. Zarządzanie - jego istota i znaczenie	2	EKP1, EKP10, EKP16
W2	Zasoby i ich znaczenie w działalności organizacji	2	EKP2, EKP16
W3	Otoczenie przedsiębiorstwa transportowego	2	EKP1, EKP16
W4	Podjęcie decyzji w przedsiębiorstwie transportowym	2	EKP12, EKP14, EKP4, EKP16
W5	Planowanie. Podstawowe elementy planowania	2	EKP5, EKP10, EKP14, EKP16
W6	Organizowanie w przedsiębiorstwie transportowym	2	EKP6, EKP10, EKP11, EKP14, EKP16
W7	Przewodzenie w organizacji	2	EKP3, EKP7, EKP8, EKP9, EKP10, EKP14, EKP16, EKP17
W8	Podstawowe elementy zachowania jednostek w organizacjach	2	EKP7, EKP8, EKP9, EKP13, EKP14, EKP15, EKP16, EKP17
<b>SUMA GODZIN</b>		<b>16</b>	
Narzędzia dydaktyczne			
1	podręczniki akademickie i skrypty		
2	prezentacje multimedialne		
3	audiowizualne środki dydaktyczne		
4	studium przypadku		
5			
Sposoby oceny			
L.p.	Oznaczenie efektów kształcenia dla kursu (EKP)	Sposób weryfikacji efektów kształcenia	Zasady oceny
1	EKP1-EKP13	pisemny test wiadomości (3 terminy) z zakresu zagadnień omawianych na wykładzie.	Uzyskanie pozytywnej oceny wymaga 60% poprawnych odpowiedzi na zadane pytania-problemy.
2	EKP14-EKP17	obserwacja uczestnicząca	Korzystanie z konsultacji, obserwacja przy problematycznych blokach tematycznych oraz przy studium przypadku, uczestniczenie w formach zajęć pozaukładowych
...			
Obciążenie pracą studenta			
L.p.	Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
1	Uczestnictwo w konsultacjach	5	
2	Studiowanie literatury i dodatkowych materiałów	20	
3	Przygotowanie do zaliczenia	34	
4	Godziny wynikające z planu zajęć	16	
<b>SUMA GODZIN</b>		<b>75</b>	
<b>SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA KURSU</b>		<b>3</b>	
<b>w tym liczba ECTS dla zajęć z udziałem nauczyciela akademickiego</b>		<b>0,8</b>	
<b>w tym szacunkowo dla zajęć praktycznych</b>		<b>0</b>	
Literatura podstawowa			
1	R.W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2009		
2	A.K. Koźmiński, W. Piotrowski (red.), Zarządzania. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa 2005		
3	E. Michalski, Zarządzanie. Podręcznik akademicki, Wydawnictwo Uczelniane Politechniki Koszalińskiej, Koszalin 2008		
4	S. Marek, M. Białasiewicz, Podstawy nauki o organizacji, PWE, Warszawa 2008		
5	S. Marszałek, Ekonomika organizacja i zarządzanie w transporcie, Wydawnictwo Śląskiej Wyższej Szkoły Zarządzania, Katowice 2001		
Literatura uzupełniająca			
1	J. Kisielnicki, Zarządzanie. Jak zarządzać i być zarządzanym, PWE, Warszawa 2008		
2	R.E. Quinn, S.R. Faerman, M. Thompson, M. McGrath, Profesjonalne zarządzanie. Kluczowe kompetencje kierownicze, PWE, Warszawa 2007		
3	P. Niedzielski, R. Tomanek (red.), Innowacje w transporcie. Organizacja i zarządzanie, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin 2010		
4	Czerwiński, M. Czerska, B. Nogalski, R. Rutka, J. Apanowicz, Zarządzanie organizacjami, Dom Organizatora, Toruń 2002		
Nauczyciel prowadzący kurs			
Imię i nazwisko, stopień, tytuł naukowy	asystent, mgr. Adam Czarnota		
Adres e-mail:	<a href="mailto:adam.czarnota@tu.koszalin.pl">adam.czarnota@tu.koszalin.pl</a>		
Tel. kontaktowy:	691318023		

Autor Treści Kursu	
_____ Podpis	
<b>Osoba Odpowiedzialna Dydaktycznie</b>	<b>Koordynator KRK</b>
_____ Podpis	_____ Podpis