

Informacje ogólne	
Jednostka prowadząca kierunek:	Wydział Mechaniczny
Kierunek studiów:	Energetyka
Nazwa kursu:	Organizacja pracy grupowej Wykład
Przynależność do modułu:	Ogólnoakademicki

Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	Konwersatorium
Liczba godzin kursu	15					
Liczba punktów ECTS	1					
Sposób zaliczenia	zaliczenie na ocenę					

KARTA KURSU							
Informacje ogólne o kursie							
Jednostka realizująca:	Wydział Mechaniczny						
Katedra/Zakład:	Katedra Inżynierii Systemów Technicznych i Informatycznych						
Osoba odpowiedzialna dydaktycznie:	Storch Borys, prof. dr hab. inż.						
Profil studiów:	ogólnoakademicki						
Forma studiów:	stacjonarne						
Poziom kształcenia:	studia I stopnia - inżynierskie						
Semestr:	I						
Kod kursu:	0811>2900-OPG						
Język wykładowy:	polski						
Rodzaj kursu:	obowiązkowy						
Forma zajęć:	x						
	W	W+Ć	Ć	L	P	S	K
Cel/-e kursu							
1	Zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami związanymi z organizacją i zasadami pracy grupowej.						
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji							
1	Wiadomości ze szkoły średniej w zakresie wiedzy o społeczeństwie.						
Efekty kształcenia dla kursu (EKP)							
Wiedza:							Odniesienie do modułowych efektów kształcenia (EKM)
EKP1	Definiuje i objaśnia podstawowe pojęcia z zakresu form organizacji pracy, zarządzania procesami interpersonalnymi i grupowymi oraz zasadami pracy grupowej.						MO1A_W03
EKP2	Definiuje i objaśnia podstawowe pojęcia dotyczące przedsiębiorstwa, struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa, normowania, wartościowania, organizowania, harmonogramowania i wynagradzania pracy.						MO1A_W03
Umiejętności:							
EKP3	Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, realizować zleczone zadania w grupie oraz odpowiednio dzielić się pracą z innymi członkami grupy.						MO1A_U06
EKP4	Potrafi wykorzystywać aplikacje i narzędzia informatyczne do zarządzania złożonymi projektami, do planowania, harmonogramowania i koordynowania wspólnych zadań.						MO1A_U06
Kompetencje społeczne:							
EKP5	Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz w grupie i za wspólne realizowane zadania.						MO1A_K02
EKP6	Potrafi określać priorytety w realizowanych zadaniach własnych i zespołowych.						MO1A_K03

Osoba Odpowiedzialna Dydaktycznie	Koordinator KRK	Przewodniczący Rady Programowej Kierunku
_____	_____	_____
Podpis	Podpis	Podpis

Treści programowe			
Forma zajęć	Tematyka zajęć (bloku zajęć)	Liczba godzin	Powiązanie z efektem kształcenia dla kursu (symbol EKP)
W1	Przedsiębiorstwo jako system pracy. Formy organizacji pracy. Przepisy kodeksu pracy. Środowiskowy kontekst zarządzania. Otoczenie organizacji a skuteczność zarządzania. Organizowanie. Struktura organizacyjna przedsiębiorstwa.	2	EKP1, EKP2
W2	Organizacja pracy indywidualnej i zespołowej / grupowej. Zespół o określonej charakterystyce (zespoły kreatywne, projektowe, rozproszone). Zasady pracy grupowej.	4	EKP1, EKP5
W3	Zarządzanie i gospodarowanie zasobami ludzkimi. Zarządzanie procesami interpersonalnymi i grupowymi. Relacje w zespole. Zespół i przywództwo. Formułowanie celów zespołu. Przywództwo, motywowanie i proces oddziaływania. Kierowanie.	3	EKP1, EKP2
W4	Normowanie procesów pracy. Wartościowanie pracy. Organizacja przebiegu procesu kadrowego. Zarządzanie techniką, innowacjami i systemami informacyjnymi. Zintegrowany system zarządzania.	3	EKP3, EKP4, EKP6
W5	Czas pracy i jego organizacja. Planowanie i kontrola przebiegu pracy. Wynagrodzenie za pracę. Płace jako instrument oddziaływania motywacyjnego. Badania i ocena efektywności pracy.	3	EKP3, EKP4, EKP5
SUMA GODZIN		15	
Narzędzia dydaktyczne			
1	Podręczniki akademickie, kodeksy, normy i rozporządzenia.		
2	Prezentacje multimedialne.		
Sposoby oceny			
L.p.	Oznaczenie efektów kształcenia dla kursu (EKP)	Sposób weryfikacji efektów kształcenia	Zasady oceny
1	EKP1, EKP2	Kolokwium, pisemny test z wiadomości z zakresu zagadnień omawianych na wykładzie	Uzyskanie pozytywnej oceny wymaga sformułowania 60% poprawnych odpowiedzi na zadane pytania problemowe. Zaliczenie wykładów odbywa się na końcu semestru na ostatnich zajęciach: podstawę stanowią kolokwium, opracowanie tematu i zaliczenie testu.
2	EKP3, EKP4	Opracowanie tematu zgodnie z założeniami	Zaliczenie na podstawie poprawności opracowania: poprawne - zaliczone, niepoprawne - niezaliczone
3	EKP5, EKP6	Obserwacja uczestnicząca	Aktywne uczestnictwo w wykładach, korzystanie z konsultacji
Obciążenie pracą studenta			
L.p.	Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
1	Uczestnictwo w zajęciach	15	
2	Przygotowanie do zajęć w tym powtarzanie materiału	5	
3	Przygotowanie do kolokwium sprawdzającego	5	
SUMA GODZIN		25	
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA KURSU		[1] ECTS	
w tym liczba ECTS dla zajęć z udziałem nauczyciela akademickiego		0,5	
w tym szacunkowo dla zajęć praktycznych		0	
Literatura podstawowa			
1	Jasiński Z.: <i>Zarządzanie pracą. Organizowanie, planowanie, motywowanie, kontrola.</i> Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa, 1999.		
2	Griffin R. W., <i>Podstawy zarządzania organizacjami.</i> PWN, Warszawa 2005.		
3	J.A.F. Stoner, R.E.Freeman, D.R.Gilbert: <i>Kierowanie,</i> PEW Warszawa, 1998.		
Literatura uzupełniająca			
1	<i>Materiały pomocnicze do zajęć ćwiczeniowych przygotowane przez prowadzącego, zasoby biblioteki PK, Kodeks pracy</i>		
2	<i>H.Bieniok i Zespół: Metody sprawnego zarządzania. Planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrola.</i> Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa, 1999		
3	<i>M.A. Leśniewski, S.Morawska: Zasoby ludzkie w organizacji.</i> Wydawnictwo CeDeWu, Warszawa, 2012		
Nauczyciel prowadzący kurs			
Imię i nazwisko, stopień, tytuł naukowy	Izabela Wierucka, mgr inż., starszy wykładowca, prof. dr hab. inż. Borys Storch, profesor		
Adres e-mail:	izabela.wierucka@tu.koszalin.pl		
Tel. kontaktowy:	094 34 78 461		

Autor Treści Kursu	
_____ Podpis	
Osoba Odpowiedzialna Dydaktycznie	Koordynator KRK
_____ Podpis	_____ Podpis