

**Program i strategia rozwoju Wydziału Mechanicznego
Politechniki Koszalińskiej
na lata 2020-2028**

Cele strategiczne Wydziału

1. Kształcenie wysoko wykwalifikowanych specjalistów (inżynierów, magistrów, doktorów) dla potrzeb gospodarki regionu, Polski i Unii Europejskiej.
2. Podnoszenie rangi Wydziału poprzez rozwój kadry i wzmocnienie zespołów naukowych i dydaktycznych, rozbudowę infrastruktury dydaktycznej oraz naukowo-badawczej, dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb gospodarki regionu oraz dążenie do uzyskania odpowiednio wysokiej oceny w parametryzacji dającej możliwość uprawnień w zakresie dyscypliny naukowej inżynieria mechaniczna.
3. Wzmocnienie pozycji Wydziału jako ważnej jednostki organizacyjnej Politechniki Koszalińskiej, która powinna realizować zadania ustawowe i statutowe poprzez prowadzenie odpowiednio ukierunkowanej działalności dydaktycznej, naukowej i badawczej.
4. Zwiększenie poziomu finansowania oraz finansowej samodzielności i odpowiedzialności Wydziału.
5. Dążenie do zapewnienia odpowiednich warunków kształcenia studentów i doktorantów oraz warunków pracy pracowników Wydziału.

Program i strategia rozwoju Wydziału w zakresie kształcenia studentów

1. Zwiększenie skuteczności i jakości procesu rekrutacji studentów.
2. Stałe dostosowywanie oferty dydaktycznej do zapotrzebowania rynku pracy, w tym zwłaszcza kierunków kształcenia i specjalności.
3. Rozszerzenie oferty zajęć w języku angielskim.
4. Zwiększenie liczby studentów zagranicznych poprzez uatrakcyjnienie oferty kształcenia.
5. Wspieranie wyjazdów studentów Wydziału Mechanicznego za granicą.
6. Wspieranie inicjatyw prowadzących do rozszerzenia zakresu praktyk i staży studenckich oraz włączania pracowników przemysłu w proces kształcenia.

7. Stała współpraca z interesariuszami zewnętrznymi z regionu w celu poprawy jakości kształcenia i uatrakcyjniania oferty edukacyjnej, a w szczególności uruchomienia kierunków o profilu praktycznym.
8. Projektowanie kształcenia pod indywidualne potrzeby firm z regionu.
9. Określanie jasnej ścieżki kariery we współpracy z przedsiębiorcami z regionu dla studentów Wydziału Mechanicznego.
10. Wspomaganie rozwoju płatnych studiów podyplomowych i kursów specjalistycznych.
11. Włączanie studentów i doktorantów do programów badawczych realizowanych na Wydziale Mechanicznym i udzielanie w tym zakresie wsparcia inicjatywom studenckim.
12. Wsparcie w zakresie zwiększenia ilości skryptów, podręczników akademickich, materiałów pomocniczych i publikacji dla potrzeb dydaktyki, a także publikacji we współautorstwie ze studentami.
13. Rozwój istniejących i tworzenie nowych laboratoriów dydaktycznych dla kluczowych dziedzin wpisujących się w realizację idei Przemysłu 4.0.
14. Przygotowanie Wydziału do kolejnych akredytacji kierunków studiów.
15. Poszerzenie oferty studiów podyplomowych i kursów specjalistycznych
16. Wspieranie wymiany międzynarodowej nauczycieli akademickich.
17. Podniesienia poziomu umiędzynarodowienia Wydziału.
18. Promocja nowatorskich studenckich przedsięwzięć naukowych i badawczych.
19. Stworzenie należytych warunków do pracy i reprezentacji studentów Radzie Studentów, Kołom Naukowym oraz innym organizacjom studenckim.
20. Wspieranie i promowanie aktywności społecznej, kulturalnej i sportowej studentów.
21. Udział Wydziału w projektach dydaktycznych w celu podniesienia jakości kształcenia, kompetencji nauczycieli akademickich i przede wszystkim kompetencji studentów.

Program i strategia rozwoju Wydziału w zakresie rozwoju kadry

1. Utrzymanie i rozwój stanu kadry zapewniającego realizację postawionych przed Wydziałem zadań dydaktycznych i naukowych.
2. Promowanie działalności publikacyjnej pracowników Wydziału, zwłaszcza w renomowanych czasopismach naukowych.
3. Działania zapewniające finansowanie podręczników akademickich, monografii i publikacji naukowych pracowników Wydziału Mechanicznego.

4. Wsparcie pracowników ubiegającym się o tytuł naukowy oraz stopień naukowy doktora habilitowanego niezależnie od reprezentowanej dyscypliny naukowej – w *kompetencji Rady Naukowej Dyscypliny Inżynieria Mechaniczna*.
5. Wspieranie procesu rozwoju kadry badawczo-dydaktycznej Wydziału Mechanicznego między innymi poprzez system grantów dla doktorantów i młodych pracowników nauki.
6. Wspomaganie finansowe doktorantów dzięki stypendiom doktoranckim wypłacanym m.in. z funduszy pozyskiwanych z programów operacyjnych do czasu ustawowego zakończenia studiów doktoranckich.

**Program i strategia rozwoju Wydziału w zakresie badań naukowych
(w zakresie działań Rady Naukowej Dyscypliny Inżynieria Mechaniczna)**

1. Wspieranie inicjatyw w podejmowaniu badań zespołowych i interdyscyplinarnych finansowanych z programów zewnętrznych.
2. Kontynuacja działań mających na celu współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym z uwzględnieniem badań i ekspertyz na potrzeby firm i instytucji państwowych.
3. Wspieranie pracowników i doktorantów w pozyskiwaniu grantów, publikowaniu prac w czasopiśmiech wysoko punktowanych, a także w zgłaszaniu wniosków patentowych.
4. Zachowanie równowagi między aktywnością dydaktyczną i badawczą pracowników badawczo-dydaktycznych.
5. Dążenie do uzyskania odpowiednio wysokiej w zakresie kategorii dyscypliny inżynieria mechaniczna w ocenie parametrycznej.
6. Dostosowywanie tematyki prac naukowo-badawczych i rozwojowych do potrzeb gospodarki regionu i kraju.
7. Wspieranie organizatorów konferencji naukowych organizowanych przez Wydział.
8. Rozwój potencjału naukowego, aparatury badawczej oraz specjalizacji naukowej zespołów wydziałowych, poprzez koncentrowanie ich działalności na wybranych obszarach badawczych.
9. Zwiększenie aktywności w zakresie pozyskiwania finansowania projektów badawczych finansowanych z Narodowego Centrum Nauki, Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, środków celowych w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych, w ramach programów międzynarodowych, a także innych np. zasilanych z funduszy UE.

Program i strategia rozwoju Wydziału w zakresie infrastruktury

1. Pomoc w przygotowaniu opracowania koncepcji i finansowania inwestycji budowlanych dla Wydziału Mechanicznego przy ul. Śniadeckich.
2. Wprowadzenie planów remontów najbardziej zaniedbanych obiektów przy ul. Raławickiej - opcjonalnie.
3. Systematyczna modernizacja i rozwój bazy laboratoryjnej oraz wyposażenia technicznego Wydziału.
4. Modernizacja infrastruktury informatycznej Wydziału.
5. Wspieranie Biblioteki Głównej w przedsięwzięciach pozyskiwania i zwiększania zbiorów bibliotecznych wykorzystywanych w zakresie badań i dydaktyki przez pracowników Wydziału.

Program i strategia rozwoju Wydziału w zakresie organizacji

1. Dostosowywanie struktury organizacyjnej Wydziału do wzrostu jego potencjału dydaktycznego i badawczego (tworzenie zespołów badawczych dla realizacji aktualnych zadań).
2. W miarę konieczności zmiana nazewnictwa i przyporządkowania organizacyjnego poszczególnych, zespołów i katedr.
3. Kontynuowanie działań mających na celu usprawnienie przepływu informacji zarządczej i niwelowanie problemów komunikacyjnych.
4. Kontynuowanie działań w celu uproszczenia sprawozdawczości dydaktycznej i naukowej.
5. Upowszechnienie dostępu studentów do informacji o procesie kształcenia.

Opracowanie

Kolegium Dziekańskie Wydziału Mechanicznego